



**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 110»**

Согласовано  
Председатель наблюдательного Совета  
 /Т.Н. Рагозина /  
от 01.10.2016г.

Утверждено  
Директор МАОУ «СОШ № 110»  
 /А.И. Васькова /  
Приказ № 330/з от 01.10.2016г.



Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
 /Н.В.Яковлева /  
от 01.10.2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ  
ТРУДА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«Средняя общеобразовательная школа № 110»**

Принято  
на общем собрании работников  
Протокол № 2  
от 01.10.2016г.

Новокузнецк, 2016

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок и условия доплат и надбавок из компенсационного фонда. Основанием для установления доплат из компенсационного фонда является действующее трудовое законодательство РФ, Решение городского Совета народных депутатов от 30.03.2011 г. № 3/26,

1.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера (в том числе доплата до МРОТ).

С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям специалистам и служащим общетраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении № 1.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

1.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

1.6. Согласно Постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

1.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ,

производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов) и в ночное время (с 22 часов до 6 часов) определяется в соответствии с отраслевыми нормами. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится педагогическим работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## **II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ**

Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется приказом директора Учреждения.

Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах;
- невыполнения возложенных обязанностей;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда.

## **III. ВЫПЛАТЫ И НАДБАВКИ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ**

### **Обязательные выплаты**

Обязательные выплаты за работу, производимую в особых условиях, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами (Приложение 1).

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников МАОУ «СОШ № 110»

### ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

<b>N п/п</b>	<b>Виды выплат</b>	<b>Размер выплат, руб. (в % от тарификационной части)</b>	<b>Период выплат</b>
<b>1.</b>	<b>Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями: - районный коэффициент</b>	<b>30%</b>	<i>Ежемесячно</i>
<b>2.</b>	<b>За работу персоналу в выходные и праздничные дни</b>	<b>100 %</b>	<i>По факту</i>
<b>3.</b>	<b>За работу в ночное (с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов)</b>	<b>в ночное время - 40%, в вечернее время – 20%</b>	<i>По факту</i>
<b>4.</b>	<b>Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: 4.1. Классное руководство</b>	<b>1000 руб. в классе с наполняемостью не менее 25 уч-ся; в классах с меньшей наполняемостью размер выплаты классным руководителям уменьшается пропорционально численности обучающихся</b>	<i>Ежемесячно</i>
	<b>4.2. Проверка письменных работ (от нагрузки):</b> <ul style="list-style-type: none"><li><i>по русскому языку и литературе, математике (в т. ч. дистанционная форма обучения)</i></li></ul>	<b>10%</b>	<i>Ежемесячно</i>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>в начальной школе (в т. ч. дистанционная форма обучения)</i></li> <li>• <i>по физике, химии, географии, биологии, иностранному языку (в т. ч. дистанционная форма обучения)</i></li> </ul>	<p>7%</p> <p>3%</p>	<p><i>Ежемесячно</i></p> <p><i>Ежемесячно</i></p>